



Implenia

IMPACT

LA RIVISTA DI IMPLENIA



FIT FOR GROWTH

Come e dove Implenla intende crescere proficuamente dopo la trasformazione / Pagina 6

BENVENUTA WINCASA!

Come il leader svizzero dei servizi immobiliari arricchisce il nostro portafoglio
Pagina 12

1.4 M AL GIORNO ATTRAVERSO LE ALPI

Come organizzare e portare avanti il grande cantiere TELT in maniera sostenibile
Pagina 16

CONCLUSIONE DI ALTO PONT-ROUGE

Perché il team di progetto ha corso una maratona in tempi invidiabili
Pagina 20

CERCASI: TALENTI PER IMPLENIA

Cosa facciamo per trovare personale qualificato e legarlo a noi
Pagina 23

**EDIZIONE
ESTATE
1/2023**

SOMMARIO



↑ Pietra miliare per il San Gottardo / pagina 05



↑ Nuovo rapporto sulla sostenibilità / pagina 11



↑ Reportage dal cantiere TELT / pagina 16

04 NEWS

05 PROGETTI IN EVIDENZA

06 FIT FOR GROWTH

08 COSA POSSIAMO FARE PER CRESCERE IN MODO PROFICUO

10 TRASFORMAZIONE SUL PODIO

11 SOSTENIBILITÀ A 360°

12 BENVENUTA WINCASA!

14 WINCASA E IMPLERIA A COLLOQUIO

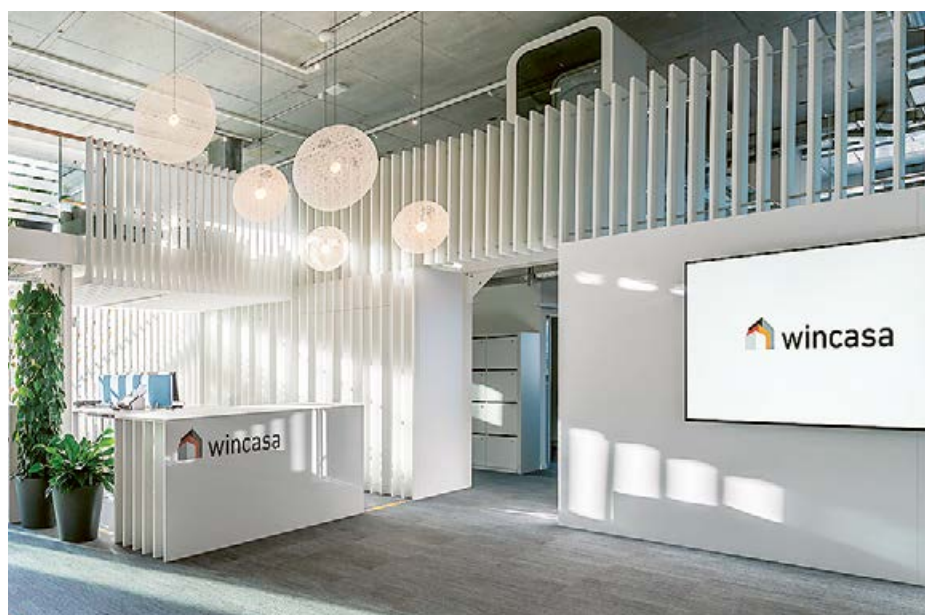
15 LO SAPEVI?

16 1.4 M AL GIORNO ATTRAVERSO LE ALPI

20 MARATONA IN TEMPI INVIDIABILI

23 TALENTI PER IMPLERIA

26 PERSONE



BENVENUTA WINCASA!

Gestione di immobili, shopping center, aree ad uso misto – da oggi queste competenze e 1.350 nuovi colleghi e colleghe (FTE) sono parte di Implenia / Pagina 12

Note legali

IMPACT
La rivista di Implenia
Edizione 1/2023

Redazione
Ulli Janett

Testi
Carolina Danielsson
Julia Diezinger
Anna Jaeger
Ulli Janett
Janos Kick
Natascha Mathyl
Henrik Hamer Rojahn

Design
Gabriela Fleck

Foto
Copertina, pagine 6-9: new office
Pagina 2 (terza dall'alto): ©Vuedici.org
Pagine 3, 10, 20-22, 26 (in alto a sin., in basso a destra): Daniel Hager
Pagine 16-19: ©Vuedici.org
Pagina 27: (in alto, al centro, in basso a sin.) Christoph Schroll, HOCHTIEF (in basso a destra) ©Clara Tuma

Stampa
Neidhart + Schön Print AG, Zurigo

Contatti
redaktion@implenia.com



IMPACT ONLINE:

In IMPACT digitale trovi tanti altri resoconti, video e immagini su progetti, temi e persone di Implenia.



«Benvenuta Wincasa! Siamo impazienti di vivere insieme tanti grandi successi»



È un risultato di cui tutti possiamo essere fieri: in soli due anni siamo riusciti a guidare Implenia fuori dalla crisi e a farne lo «highflyer borsistico del momento». Insieme abbiamo realizzato la nostra radicale trasformazione in modo non soltanto brillante, ma anche straordinariamente rapido. Grazie per il vostro impegno! Oggi Implenia è «Fit for Growth», in perfetta forma per la sua ulteriore crescita.

Un grande passo in questa direzione è stata l'acquisizione del leader svizzero dei servizi immobiliari, Wincasa, che adesso è un'unità legalmente indipendente della divisione Buildings. Questo non solo arricchisce il nostro team con le personalità di 1.350 nuovi colleghi e colleghe, ma amplia in un sol colpo il nostro portafoglio con nuove, interessanti competenze. Diamo quindi un cordiale benvenuto al team di Wincasa: siamo impazienti di vivere insieme tanti grandi successi.

Dietro a tutti i nostri servizi ci sono persone motivate e di talento. In tempi di carenza di personale specializzato diventa però sempre più difficile reclutarne di nuove per i nostri progetti. Tutti noi dobbiamo quindi chiederci: come possiamo conquistare nuovi talenti per Implenia? Come deve cambiare il nostro ambiente di lavoro per farci essere e restare datori di lavoro interessanti per voi? Ha un'importanza cruciale rispondere presto e bene a queste domande. Con la nostra trasformazione abbiamo provato di poter rispondere bene ai nuovi requisiti. Conto sul vostro sostegno!

André



NEWS



GALLERIA PER LA METROPOLITANA DI OSLO

Implenia ha ottenuto la commessa per la galleria K2D Skøyen-Vækerø, parte della Fornebubanen di Oslo, il più grande progetto di tunnel per una metropolitana norvegese dagli anni 1970 ad oggi. L'incarico comprende la costruzione della stazione di Skøyen, di circa 1.2 chilometri di galleria sotto un'area urbana densamente popolata e di una galleria di fuga (Bestum). Implenia

sta già realizzando la prima parte del complesso progetto, la K2A Fornebu – Lysaker, che sarà ultimata entro l'anno. Entro la fine del 2023 il team norvegese inizierà a lavorare alla nuova commessa. Il completamento è previsto per il 2025. Il volume della commessa di Implenia è di CHF 115 milioni (NOK 1.3 miliardi).

NUOVO PROGETTO DI SVILUPPO A NYON

Nelle immediate vicinanze della stazione ferroviaria di Nyon, la divisione Real Estate si è assicurata per un proprio progetto di sviluppo residenziale un terreno in posizione eccellente e con ottimi collegamenti alla rete di trasporti pubblici verso Ginevra e Losanna. Il prossimo passo sarà predisporre il piano urbanistico dell'area, situata a nord della stazione, in collaborazione con i responsabili del Comune di Nyon. L'obiettivo è realizzare un complesso residenziale conforme ai più alti standard di sostenibilità. Negli ultimi due anni, la divisione Real Estate ha concluso con successo diverse transazioni, ampliando la propria pipeline nella Svizzera occidentale anche grazie ai progetti di sviluppo in collaborazione con Iva Invest.

LA GALLERIA DEL BOKNAFJORD E03

L'ente statale norvegese per la gestione delle strade ha assegnato il progetto E03 per la galleria del Boknafjord a una joint venture composta da Implenia (80%) e Stangeland Maskin (20%). Questa commessa comprende la costruzione di 8.6 km di galleria a due canne più 125 metri di strada in superficie ed è strettamente connessa a uno dei progetti infrastrutturali più grandi della Norvegia: l'E39 Rogfast, che prevede la realizzazione della galleria subacquea più lunga e più profonda di tutto il pianeta. I lavori al progetto E03 inizieranno già questo mese e la conclusione è prevista per il 2030. Implenia è responsabile dei lavori di scavo della galleria e del successivo rivestimento interno.

SECONDA COMMESSA GREEN METRO-CAMPUS ZURIGO

A Dielsdorf sta sorgendo il Metro-Campus zurighese di Green, leader nel settore dei data center. Il progetto, da realizzare a tappe, copre un'area di 46.000 m² e comprende tre centri di calcolo ad alta efficienza energetica e un business park. Dopo aver realizzato con successo il primo data center, Implenia ha ottenuto un altro incarico per l'edificio amministrativo sud: 3.000 m² di uffici in standard Minergie, con interni moderni e materiali pregiati. L'edificio è riscaldato in modo climaticamente neutro con il calore dissipato dal data center M. I lavori per il Metro-Campus sono iniziati a inizio gennaio 2023. La prossima tappa sarà la costruzione dell'edificio amministrativo sud e del parcheggio sotterraneo.



CONCORSO

COME DIVENTEREMO «FIT FOR GROWTH»?

Un utilizzo attento della Value Assurance, una concentrazione continua sui margini e una fatturazione puntuale delle prestazioni: tutti possiamo contribuire a rendere Implenia ancora migliore in futuro. Altre idee? A pagina 8 ti facciamo sei domande chiave, a cui potrai rispondere individualmente o in team. Se hai proposte concrete, inviaccele entro il 31 agosto 2023. Tra

tutti i partecipanti sorteggeremo una gita per due persone in una delle città sede di Implenia: se vincerai, sarai tu a scegliere quale. **Proponi la tua idea ora e vinci!**



NUOVA METRO PER TOLOSA

Il consorzio composto da Implenia (50%) e Demathieu Bard Construction (50%) ha vinto la gara per il lotto 3 della futura linea C della metropolitana di Tolosa, che dalla fine del 2028 collegherà Colomiers e Labège. Il lotto 3 comprende lo scavo di 3.814 m di galleria sotto un'area urbana densamente popolata e i lavori di genio civile per la realizzazione di quattro stazioni sotterranee a profondità comprese tra 24 e 39 metri, nonché tre opere accessorie. Per lo scavo della galleria il consorzio ha proposto il metodo «Variable Density Conveyor», una soluzione innovativa che tiene conto della natura variabile del terreno e delle sfide ad essa connesse. Il progetto avrà una durata di 57 mesi e un volume totale di EUR 331.4 milioni.

PROGETTI IN EVIDENZA



UN PROGETTO EPOCALE PER ATTRAVERSARE LE ALPI

La galleria di base del Brennero sarà il più lungo collegamento ferroviario sotterraneo per persone e merci del mondo. Si tratta di un progetto complesso – oltre che per le sue dimensioni, anche per il poco tempo disponibile, gli spazi ristretti, le sfide per la logistica e la ventilazione nonché per la ne-

cessità di pianificare e realizzare numerosi lavori in parallelo. In fatto di sostenibilità non si fanno però compromessi: fabbricando direttamente sul posto gli 8.500 tünning necessari per la galleria, Implenia risparmia 26.500 viaggi in autocarro.

UNA FACCIATA VERDE PER BERLINO

Lo spettacolare involucro verde che riveste il nuovo campus commerciale «Berlin Decks» batte ogni record: per la sola prima parte del complesso sono state installate su 3.500 m² di superficie oltre 6.000 lastre di ceramica delle più diverse dimensioni e geometrie. I moduli più grandi misurano 1.8 m di altezza e 0.5 di larghezza e pesano 60 kg. Il rivestimento in ceramica, realizzato con materie prime naturali, soddisfa l'elevato standard di sostenibilità del campus. L'obiettivo è creare un ambiente lavorativo arioso, che stimoli la creatività dei futuri utenti.

META RAGGIUNTA SUL SAN GOTTARDO

Per costruire la seconda canna della galleria stradale del San Gottardo vengono impiegate in totale quattro macchine TBM. «Carla», con il suo scudo del diametro di oltre sette metri, ha scavato, dall'agosto 2022, la galleria d'accesso alla zona di disturbo geologico nord del massiccio del San Gottardo. Il 23 aprile di quest'anno ha raggiunto la sua meta, 3.950 metri dentro la montagna – nel rispetto della scadenza e senza incidenti di rilievo. Lo scavo della galleria di accesso ha consentito anche di raccogliere dati importanti per le ulteriori fasi del progetto.

ZERO EMISSIONI DI CO₂ PER L'INNOVATION HUB

Il campus per l'innovazione EUREF di Düsseldorf abbina fonti rinnovabili e innovatività. Il vicino laghetto, per esempio, viene usato per riscaldare in inverno e rinfrescare in estate con efficienti pompe di calore. Metodi digitali come BIM e Lean Construction aumentano la sicurezza nella pianificazione, nel budget e nell'esecuzione. Inoltre, Implenia collabora strettamente con il committente e i partner esclusivi per l'impiantistica, in cerca di soluzioni innovative e pragmatiche per rispettare le ambiziose scadenze.

SVILUPPO URBANO CREATIVO

Il nuovo quartiere di Bredella a Pratteln (Basilea), che Implenia svilupperà nei prossimi decenni su incarico di Ina Invest, non sarà soltanto «variopinto» negli utilizzi, ma anche e soprattutto verde. Nella trasformazione dell'ex parco industriale la sostenibilità è in primo piano. Aree esterne versatili e attraenti accresceranno la qualità della vita. La particolarità è che l'area viene sviluppata senza interrompere l'utilizzo degli immobili. È fondamentale quindi un costante dialogo tra tutte le parti.

L'ECCellenza È NEL NOSTRO PORTAFOGLIO

Implenia concepisce, pianifica e costruisce progetti pionieristici.

Grattaciolo residenziale in legno più alto del mondo:

Rocket, Lokstadt Winterthur, Svizzera

Galleria ferroviaria più lunga d'Europa:

galleria di base del Brennero, Italia/Austria

Ponte ferroviario più lungo della Norvegia:

Tangenvika, Stange, Norvegia

Ospedale più grande della Svizzera:

Ospedale cantonale di Aarau

Stazione di metropolitana tra le più profonde del mondo:

Sofia, Stoccolma, Svezia

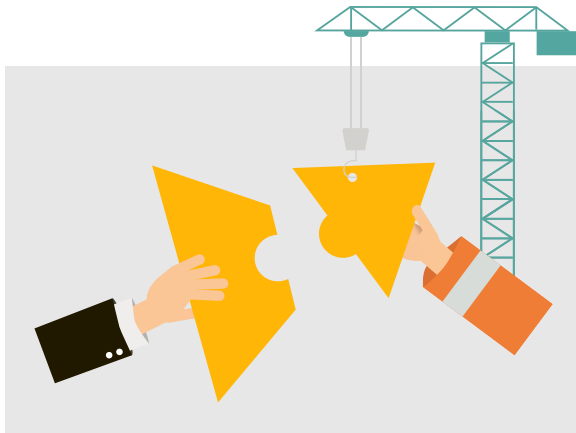
Su tutti i progetti in questa pagina, oltre alle referenze su [implenia.com](https://www.implenia.com), sono disponibili anche numerosi video che condividiamo sui social. Li trovi soprattutto su LinkedIn, TikTok e YouTube.



La trasformazione è ultimata. Adesso vogliamo crescere in modo redditizio come gruppo, per il successo a lungo termine della nostra impresa e per i grandiosi progetti dei nostri clienti. Tutti voi potete dare un contributo decisivo. Leggete qui come intendiamo realizzare la fase strategica «Fit for Growth».

Grazie a un'intensa collaborazione a tutti i livelli, lo scorso anno noi del team Implenia siamo riusciti a completare la trasformazione prima della scadenza prevista. L'ottimizzazione del portafoglio, la concentrazione su progetti grandi e complessi e l'applicazione generalizzata dell'approccio Value Assurance ci mettono adesso in una posizione eccellente per la prossima fase strategica: «Fit for Growth». L'obiettivo non è tanto la crescita del fatturato, quanto in primo luogo quello di migliorare la redditività. Per riuscire nell'intento, dobbiamo concentrarci in modo coerente sulle nostre quattro priorità strategiche.

PORTAFOGLIO



- **Acquisizione di campi d'attività a elevato margine tramite crescita organica e anorganica**
- **Specializzazione settoriale**
- **Integrazione lungo tutta la catena di creazione del valore**

Ottimizziamo costantemente il nostro portafoglio acquisendo campi di attività innovativi e con elevati margini di profitto; e questo sia crescendo in modo organico sia tramite una crescita anorganica lungo tutta la catena di creazione del valore, come nel caso dell'acquisizione di Wincasa.

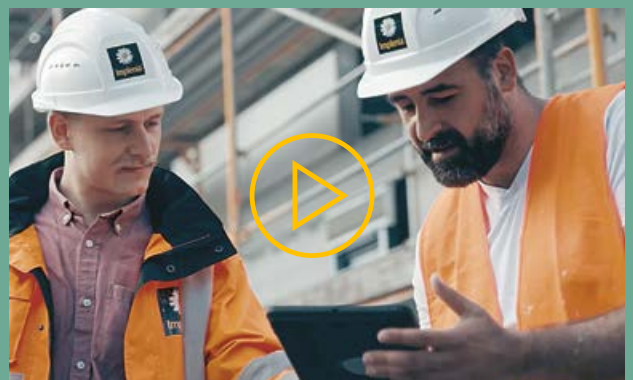
Inoltre, proseguiamo sul percorso già iniziato: specializzandoci grazie alle nostre competenze chiave, ad esempio in prodotti immobiliari standardizzati e sostenibili, in progetti edilizi per i settori della sanità, della ricerca e sviluppo e dei data center nonché in progetti infrastrutturali complessi nel campo dei trasporti e dell'approvvigionamento energetico. In aggiunta, ci impegniamo più intensamente nelle prime fasi dei progetti con prestazioni di consulenza e pianificazione.

In Svizzera e Germania rafforziamo la nostra presenza sul mercato con un'offerta integrata che abbraccia tutte le quattro divisioni. Negli altri mercati continuiamo a concentrarci sulla costruzione di gallerie e della relativa infrastruttura.



MODELLO INTEGRATO DI IMPLENIA

Nei progetti grandi e complessi, i servizi integrati offrono ai clienti un decisivo valore aggiunto. Implenia con le sue quattro divisioni è una delle poche imprese del settore edile e immobiliare a offrire tutti i servizi secondo la formula «tutto da una stessa mano». I migliori esperti interni ed esterni, scelti in base alle caratteristiche del progetto, collaborano fin dall'inizio in modo integrato, coinvolgendo tempestivamente il cliente in modelli di cooperazione basati sulla partnership. Il processo è illustrato in questo video.



COSA POSSIAMO FARE PER CRESCERE IN MODO PROFICUO

«Fit for Growth» si diventa soltanto insieme. Per raggiungere gli obiettivi, contano tanto il nostro modo di collaborare all'interno del gruppo quanto la qualità dei nostri processi e il nostro sviluppo personale. Ma cosa vuol dire concretamente? Cosa possiamo fare per supportare una crescita proficua? Qui trovi sei domande chiave, che potrai porti individualmente o in team. Per motivarti a condividere le tue idee, abbiamo organizzato un concorso a premi. Siamo impazienti di leggere le tue risposte!

1 BENEFICI PER LA CLIENTELA

Come creare un plusvalore concreto per la clientela?

Quali prestazioni offriamo ai clienti interni ed esterni? Dove creiamo autentico valore aggiunto e non siamo sostituibili? In quali direzioni si sviluppa il mercato? E perché i clienti saranno pronti a pagare anche in futuro?

2 COLLABORAZIONE

Come rafforzare il lavoro di squadra oltre i confini del singolo team?

Come crescere come team Implenia al di là delle singole divisioni e funzioni? In quali ambiti, nel tuo caso specifico, la collaborazione con altre divisioni e funzioni è buona? In quali non lo è? E da cosa dipende?

3 PROCESSI

Come collaborare in modo ancora più efficiente?

Quali processi e metodi aiutano il singolo o il team a lavorare con efficienza e a gestire i progetti in modo proficuo? Dove vedi potenziali di miglioramento?

4 INNOVAZIONE

Come trovare nuovi prodotti e soluzioni innovativi?

A volte la routine diventa un ostacolo al nuovo. Un po' d'aria fresca fa bene e arricchisce. Quale innovazione può semplificare il nostro lavoro o conquistare i clienti? Nell'Innovation Hub troverai alcuni suggerimenti su come diventare innovativi.

5 SVILUPPO PERSONALE

Come restare anche personalmente «Fit for Growth»?

La nostra organizzazione deve crescere e reinventarsi costantemente, e questo vale anche per ciascuno di noi. Come vorresti crescere personalmente in e con Implenia? E di quali condizioni hai bisogno per farlo?

6 RECLUTAMENTO

Come trovare nuovo personale motivato per l'azienda?

Abbiamo sempre bisogno di talenti. Come aiutare Implenia a reclutarli? Parli con entusiasmo del tuo lavoro? Rifletti e porta la persona adatta nel nostro team!

6 DOMANDE CHIAVE

CONCORSO COME RENDERE IMPLENIA «FIT FOR GROWTH»?

Riflettere conviene: rispondi a una o più di queste domande e inviaci la tua idea! Tra tutte le risposte pervenute estratteremo a sorte un viaggio per due persone. **Maggiori informazioni a pagina 4.**

CRESCITA PROFICUA



- Value Assurance
- Operational Excellence
- Ottimizzazione dei processi

Il nostro obiettivo è una crescita proficua in tutte le divisioni. Per realizzarlo, escludiamo in partenza i progetti che non convincono a livello di calcolo dei costi e monitoriamo la redditività durante l'intera durata dei progetti. Questo è reso possibile da Value Assurance, dal controlling dei progetti e dalla gestione dei contratti nonché dalla Operational Excellence, ovvero da un efficiente orientamento dei processi, lunga tutta la catena di creazione del valore, ai benefici per il cliente. Il focus è posto anche sulla liquidità, che assicuriamo con una tempestiva fatturazione dei progetti.

Scopri di più su Value Assurance a pagina 15 e online.

INNOVAZIONE



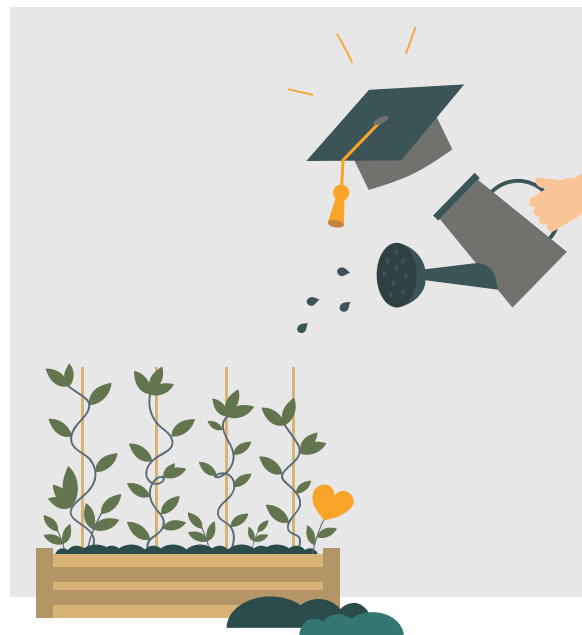
- Industrializzazione
- Digitalizzazione
- BIM
- Sostenibilità

Sviluppiamo e realizziamo soluzioni innovative che apportano valore aggiunto sostenibile ai progetti dei nostri clienti. Definiamo nuovi standard in tema di industrializzazione, digitalizzazione,

BIM e sostenibilità. L'innovatività di Implenia si alimenta da diverse fonti: dalla collaborazione con start-up, università e imprese tecnologiche tramite Open Innovation agli investimenti in o acquisizioni di PMI, start-up e scale-up che promettono nuovi, scalabili modelli commerciali, fino all'iniziativa dei nostri collaboratori.

Nel caso ideale, che in Implenia è frequente, le innovazioni nascono sul campo: lo dimostrano lo sviluppo dell'elemento di sbarramento per gallerie HS-EPS oppure del calcolatore della soglia di break-even per le misure di ammodernamento energetico degli edifici.

TALENTI E ORGANIZZAZIONE



- Collaborazione e impegno del personale
- Sistema di Talent Management
- Recruitment Excellence

Il nostro successo si basa sulle competenze dei nostri team. In Implenia, collaboratrici e collaboratori eccellenti lavorano per clienti e progetti di grande interesse. Perché sia così anche in futuro, creiamo un ambiente nel quale il nostro personale possa sentirsi a proprio agio e crescere professionalmente. Moderni modelli di lavoro e una cultura che promuove la diversità sono soltanto due esempi di questo impegno. Inoltre, accompagniamo i nostri talenti con specifici percorsi di formazione e di carriera e i nostri quadri dirigenti con programmi di leadership mirati.

Per le posizioni nuove o vacanti vogliamo assicurarci le candidate e i candidati migliori tramite un reclutamento eccellente, a cui anche tu puoi contribuire.

Sulla base della nostra organizzazione, promuoviamo la collaborazione oltre i confini delle singole divisioni e funzioni. Implenia è una delle poche imprese del settore edile e immobiliare a offrire tutti i servizi secondo la formula «tutto in un'unica soluzione». Insieme, facendo leva su questo punto di forza, vogliamo creare valore aggiunto per i nostri clienti.



TRASFORMAZIONE SUL PODIO



Alla Global OPEX Conference Mark Lauzon ha illustrato come, grazie alla trasformazione, siamo riusciti a riconquistare la fiducia dei nostri collaboratori e investitori. La giuria internazionale è rimasta così colpita da assegnarci il 1° premio nella categoria «Migliore trasformazione culturale».

Mark, alla Global OPEX and Business Transformation Conference avevi soltanto poco tempo per presentare la nostra trasformazione. Di cosa hai parlato?

Di come, in soli due anni, siamo riusciti a guidare Implenia fuori dalla crisi e ad influenzare in modo positivo il corso azionario. In sintesi, la storia della nostra trasformazione è questa: grazie a una nuova strategia, a un pacchetto completo di misure trasformatrice e a una buona comunicazione, siamo riusciti non soltanto a riconquistare la fiducia dei collaboratori, ma anche quella degli investitori. Questo sviluppo è stato recepito anche dai media: nel 2020 il tenore dei titoli era «Azioni di Implenia in caduta libera», nel 2022 veniamo descritti come «highflyer borsistico del momento».

Cosa ha spinto la giuria ad assegnare a Implenia il 1° premio per la migliore trasformazione culturale?

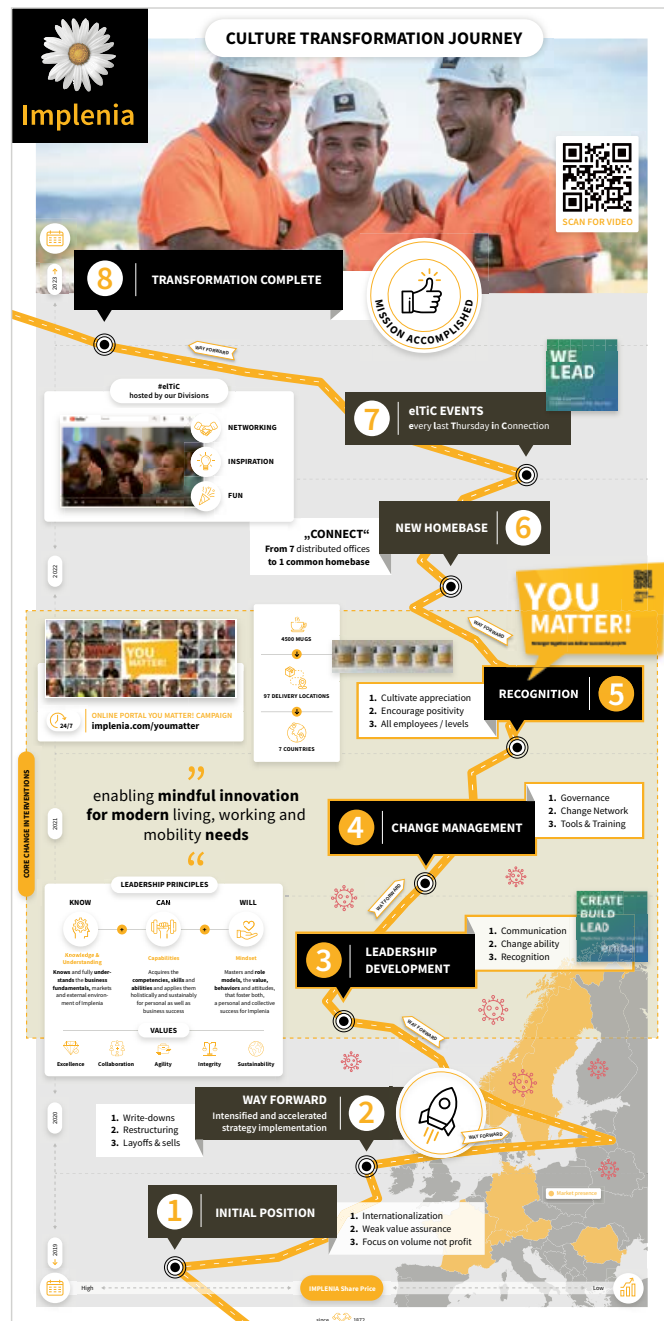
Il fatto che la nostra trasformazione non si è limitata semplicemente a una piccola ottimizzazione dei processi. Abbiamo dovuto prendere molte decisioni difficili, licenziare delle persone e adattare il nostro portafoglio. Ma alla fine ce l'abbiamo fatta: la trasformazione ha avuto un successo che all'inizio ben pochi ritenevano possibile.

Quale misura ha contribuito maggiormente?

La trasformazione era un compito dirigenziale: spettava al management coinvolgere il personale e convincerlo della strategia adottata. E c'è riuscito.



↑ Mark Lauzon, Change Manager per Civil Engineering



Come è cambiata la cultura di Implenia?

Abbiamo ridefinito completamente la nostra cultura e ci siamo uniti ancora di più. È aumentata la comprensione reciproca, anche al di là di divisioni e funzioni.

Cosa hai provato ricevendo questo riconoscimento?

Il premio mi riempie di orgoglio. È una conferma e una ricompensa per il lavoro che abbiamo investito nella trasformazione.



SOSTENIBILITÀ

A 360°

Il 27 aprile abbiamo pubblicato il nostro nuovo rapporto sulla sostenibilità. Oltre a molte cifre rilevanti, contiene anche dei casi pratici esemplari e una panoramica aggiornata dei nostri obiettivi di sostenibilità. Che altro è successo nel campo della sostenibilità?



ESG REPORTING

La sigla ESG sta per «Environmental, Social & Governance» (ambiente, aspetti sociali e governance). Negli ultimi anni, nei nostri mercati sono stati emanati sempre più regolamenti ESG che esigono dalle aziende il rispetto di severi requisiti. Per soddisfarli appieno abbiamo istituito un apposito gruppo di lavoro. Il compito di questo team è fissare le priorità con cui affrontare le nuove norme nei nostri mercati, definire i processi, assicurare l'acquisizione dei dati necessari e, se richiesto,

provvedere anche all'adeguamento del reporting.

Una panoramica dei regolamenti rilevanti per Implenia, con indicazioni sul contenuto e sull'entrata in vigore, è disponibile nell'Intranet. Lì trovate anche una breve presentazione che vi spiega la differenza tra sostenibilità e ESG.

SUSTAINABILITY ACADEMY

Nel 2022 abbiamo lanciato la Sustainability Academy, una serie di e-learning che spiega al nostro personale i principi fondamentali della sostenibilità. La Sustainability Academy è composta da moduli di 45–60 minuti ciascuno ed è accessibile tramite eCampus a tutti i collaboratori e collaboratrici che hanno un indirizzo e-mail di Implenia. Sono già disponibili i seguenti moduli, ognuno dei quali tratta uno dei dodici obiettivi di sostenibilità del nostro gruppo: protezione dell'ambiente, riduzione delle emissioni di CO₂, economia circolare, sviluppo e realizzazione sostenibili. Maggiori informazioni nell'Intranet.

RAPPORTO SULLA SOSTENIBILITÀ

- A che punto siamo con i nostri obiettivi di sostenibilità?
- Come si calcola in dettaglio l'impronta carbonica?
- Quanti casi di mancata compliance sono stati segnalati lo scorso anno?
- Quanto è alta la quota femminile in Implenia?
- In quali sedi abbiamo installato impianti fotovoltaici e quanta corrente solare producono?

Nel nuovo rapporto sulla sostenibilità trovate la risposta a tutte queste domande e molte altre informazioni.



CHE COSA SUCCEDDE ADESSO?

Anche nei prossimi mesi, la Sustainability Community di Implenia affronterà molti temi importanti. Il focus sarà posto sulla strategia di decarbonizzazione e sulla misurazione e il reporting delle nostre emissioni Scope 3. Altri due punti che ci daranno molto da fare nel prossimo futuro: come integrare sempre più elementi dell'economia circolare e come implementare regolamentazioni sempre più severe. Potete inviarci domande e osservazioni al seguente indirizzo: sustainability@implenia.com

BENVENUTA



wincasa

Dopo il closing nel mese di maggio, Wincasa è parte di Implenia. Siamo felici di unire le nostre competenze, dando vita a un'offerta integrata unica nel suo genere per i nostri clienti. Wincasa è gestita come unità indipendente dal punto di vista legale e operativo della divisione Buildings (Wincasa AG). Il marchio Wincasa, forte e affermato, viene mantenuto. Anche l'affiliata streamnow AG rimane un'impresa legalmente indipendente con il proprio marchio streamnow. Le prospere attività operative di Wincasa vengono proseguite senza soluzione di continuità e restano sotto la direzione dell'attuale CEO dell'azienda, Oliver Hofmann.



COSA FA WINCASA?

Wincasa è il leader svizzero dei servizi immobiliari integrali. L'azienda accompagna gli immobili per tutto il loro ciclo di vita, attraverso le fasi di progettazione, costruzione e gestione, coprendo anche la rivitalizzazione e il riposizionamento di immobili. Ulteriori competenze chiave: shopping center, temi attinenti alla sostenibilità, facility management, concezione di soluzioni e applicazioni digitali tramite l'affiliata specializzata streamnow.



GESTIONE DI IMMOBILI

Wincasa garantisce l'attività di 250.420 immobili, circa il 30% dei quali è di tipo residenziale. Tra le altre cose, il team gestisce per conto dei clienti portali per la locazione e per i proprietari e si occupa della contabilità relativa agli immobili.

STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ

La conservazione nel tempo del valore e l'ottimizzazione dei costi di esercizio sono essenziali per la rendita di un immobile. Wincasa mira ad accrescere e ottimizzare a lungo termine la redditività degli immobili per il facility management operativo.

CONSTRUCTION MANAGEMENT

Gli specialisti di costruzione e amministrazione fiduciaria di Wincasa coordinano e accompagnano i progetti dei clienti dall'inizio alla fine. In tutte le fasi del ciclo di vita di un immobile rappresentano gli interessi della clientela tramite mandati di project management e amministrazione fiduciaria. L'impegno a titolo fiduciario degli specialisti di Wincasa genera il massimo beneficio per i clienti e crea valore aggiunto. Alcuni dei servizi proposti sono: amministrazione fiduciaria, gestione progetti e costruzione, analisi, ricerche e due diligence, controlling dei progetti, gestione della garanzia e consulenza strategica a livello di immobile.

ASSETS UNDER MANAGEMENT: CHF 81 MILIARDI

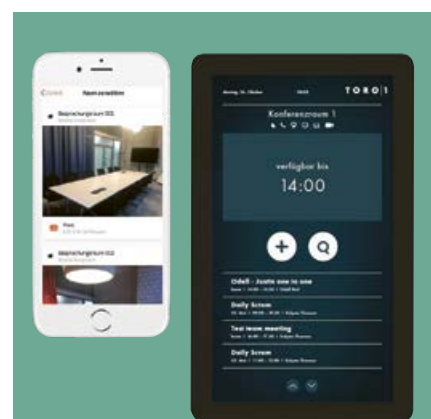
**CONSULENZA IMMOBILIARE
SU MISURA**

Wincasa trova l'offerta giusta per qualsiasi superficie. In caso di mancanza di locatari o di cambiamenti nelle necessità di spazio, il team di specialisti sa dare gli input giusti per riposizionare l'immobile. I cambiamenti nei consumi e nelle abitudini abitative e di lavoro sono una grande sfida per il settore immobiliare. Wincasa fa sue le sfide del cliente, sviluppa nuove soluzioni per la commercializzazione e la gestione del suo immobile e le implementa insieme al cliente stesso, sia nell'ambito di un mandato preesistente, sia come soluzione a sé stante.

**CENTER & MIXED-USE SITE
MANAGEMENT**

Wincasa gestisce circa 85 shopping center e circa 35 aree a sfruttamento misto. Inoltre, il team segue i clienti in tutte le fasi di progetto: pianificazione, scelta del sito, costruzione e inaugurazione dello shopping center, assicurazione di un esercizio senza intoppi e una moltitudine di servizi come ad esempio la gestione di associazioni multiproprietarie e community management per assistere i locatari e i loro clienti.

IMMOBILI GESTITI: 250.420

**STREAMNOW**

Con streamnow, Wincasa dispone di un'affiliata specializzata in PropTech, che digitalizza immobili, progetta, pianifica, realizza e gestisce soluzioni digitali per l'industria immobiliare, combinando tecnologie basate su Web e app e soluzioni di firma digitale, hardware incluso. Tutto questo vale sia per immobili esistenti che per nuove costruzioni, in tutti gli ambiti di utilizzo: dalle abitazioni al commercio, fino all'utilizzo misto e ad aree intere.

1.350 COLLABORATORI (FTE)

WINCASA E IMPLENIA A COLLOQUIO



Dall'inizio di maggio 2023 è ufficiale: Wincasa, leader svizzero dei servizi immobiliari, è oggi un'unità legalmente e operativamente indipendente della Divisione Buildings di Implenia. I 1.350 collaboratori e collaboratrici di Wincasa entrano così in Implenia. Si apre un nuovo capitolo nella storia delle due aziende. Ma cosa ha spinto Implenia a questo connubio? Cosa pensa Wincasa del partner che l'ha acquisita? E che opportunità si aprono al personale di entrambe le aziende?

Oliver Hofmann, CEO di Wincasa, e Jens Vollmar, Head Division Buildings e nuovo presidente del Consiglio di Amministrazione di Wincasa, raccontano come si è giunti all'unione, che cosa i due partner apprezzano l'uno dell'altro e cosa possono aspettarsi i due team. Online è disponibile un podcast da ascoltare o addirittura leggere.



Riposa un poco gli occhi e sfrutta la possibilità di informarti in formato audio: con le cuffie potrai farlo ovunque – per strada, al lavoro o nel tempo libero. Nei nostri nuovi podcast approfondiamo temi e sviluppi importanti per il nostro ambito professionale e lasciamo parlare in prima persona i nostri collaboratori e collaboratrici.

Hai desideri e suggerimenti su possibili temi e ospiti?

Allora scrivici a questo indirizzo:
redaktion@implenia.com

Ci auguriamo tante interessanti proposte.

LO SAPEVI?



INSTALLAZIONE AUTOMATICA DI ANCORAGGI IN GALLERIE

La stazione Sofia della metropolitana di Stoccolma è in costruzione 100 metri sotto il livello del suolo ed è la seconda più profonda del pianeta. Dopo i lavori di scavo con esplosivi, la cavità risultante deve essere rafforzata in maniera permanente. Per farlo è necessario integrare degli ancoraggi rocciosi. In collaborazione con il committente e il fornitore dei macchinari Epiroc, Implenia sta testando un veicolo di nuova invenzione per meccanizzare l'installazione degli ancoraggi.

I vantaggi sono impressionanti. L'apparecchio rende automatici tutti i passaggi dell'ancoraggio della parete rocciosa: pratica fori in posizione esatta, inietta il cemento e installa all'interno la barra in acciaio che costituisce l'ancoraggio. L'intero lavoro viene eseguito da un solo opera-

tore e richiede quindi molte meno risorse in termini di personale e macchinari rispetto al processo manuale. Inoltre, l'impianto consente di documentare con esattezza gli ancoraggi effettuati.

«È una vera e propria rivoluzione. Per un ancoraggio mi bastano quattro minuti: una differenza enorme rispetto a prima», dichiara Kalle Pellinen, operatore del macchinario per gli ancoraggi. «L'installazione manuale degli ancoraggi è un'operazione difficile: servono tre o quattro operatori che praticano fori, miselano la malta di cemento, riempiono e applicano manualmente gli ancoraggi. Spesso questo causa problemi alla schiena e alle spalle, o addirittura a incidenti sul lavoro. Mi è capitato più di una volta di ritrovarmi uno schizzo di cemento negli occhi. Da quanto abbiamo

introdotto l'ancoraggio meccanico, non abbiamo avuto nessun infortunio, neppure il più piccolo incidente. Con il macchinario automatico, l'ambiente di lavoro è molto più sicuro e gradevole».

Tra ottobre 2022 e marzo 2023, l'apparecchio ha già forato e installato un totale di 2.000 ancoraggi con un solo conducente. Finora tutti gli interessati sono soddisfatti dei risultati. Alla fine dell'anno il progetto pilota verrà sottoposto a valutazione. L'idea è utilizzare questi macchinari automatici dappertutto nel settore immobiliare.



VALUE ASSURANCE PER UN SUCCESSO GARANTITO NEI PROGETTI

In fase di offerta, il processo di Value Assurance aiuta a individuare e perseguire tra la varietà di possibili progetti quelli interessanti da un punto di vista strategico e finanziario. Se poi un determinato progetto viene realizzato, permette di valutarne in modo sistematico i rischi e le opportunità e di gestirlo adeguatamente. Questo metodo dà quindi un contributo centrale alla nostra crescita proficua. Su IMPACT online, Axel Metzger, Head Value Assurance, spiega come funziona esattamente il processo, come tiene conto di diverse esigenze delle divisioni e come può migliorare a lungo termine anche i nostri rapporti con i clienti grazie a una gestione dei rischi proattiva e basata su dati concreti.

BBV-MULTIBOND® TRIPLICA LE FORZE DI ANCORAGGIO

L'ancoraggio a trefoli BBV-multibond® sviluppato da BBV Systems scarica il peso sul terreno circostante con un sistema a due o tre livelli. Rispetto agli ancoraggi a trefoli convenzionali, permette di rafforzare fino a tre volte l'ancoraggio. Inoltre, con il nuovo sistema non è più necessario usare presse complicate: quelle normali sono sufficienti per il fissaggio e il controllo, semplificando l'utilizzo. Con i nuovi ancoraggi a più livelli si riduce anche il numero di sistemi necessari per la messa in sicurezza. Con meno punti di ancoraggio, o maggiori distanze tra l'uno e l'altro, si risparmiano poi materiali, tempo e lavoro, a vantaggio dell'ambiente e del budget.

PIÙ ATTENZIONE ALL'AMBIENTE RICICLANDO I FANGHI DI DEPURAZIONE

I fanghi di depurazione sono un prodotto di scarto della depurazione delle acque reflue e sono composti da acqua e materiali solidi. Il team di Implenia Norvegia sta testando due processi di lavorazione che permettono di riciclarne la gran parte e ridurre così i rifiuti. Un po' come il filtro di una macchina da caffè, il procedimento sottrae l'acqua ai fanghi, lasciando solo la massa secca. In tal modo i fanghi, che prima dovevano essere trattati come rifiuti, possono essere riciclati aspirandoli e trasportandoli in discarica. La massa secca rimasta dopo il filtraggio è stata utilizzata come materiale di riempimento laterale. I risultati ottenuti dimostrano che il vantaggio per la sostenibilità è notevole.



1.4 M AL GIORNO ATTRAVERSO LE ALPI

Sulla linea ferroviaria Lione-Torino, Implenla e i suoi partner di consorzio stanno realizzando su incarico di Tunnel Euralpin Lyon Turin (TELT) il lotto 3 della galleria di base del Moncenisio, lunga in totale 57.5 chilometri. In questo articolo vi spieghiamo perché, invece di una macchina TBM, sul cantiere si adottano tecniche convenzionali – come per esempio i robot per la proiezione del calcestruzzo – e quale ruolo svolge la sostenibilità.

La galleria di base del Moncenisio accorcia le distanze tra la Francia e l'Italia. Il traforo alpino è il cuore della nuova linea ferroviaria ad alta velocità Lione-Torino, che fa parte a sua volta del cosiddetto Cor-

ridoio Mediterraneo di 3.000 chilometri tra Spagna e Ungheria, il quale a sua volta si inserisce in un progetto infrastrutturale ancora più vasto, la rete transeuropea TEN-T, finanziata dall'Unione Europea. Alla note-

vole riduzione dei tempi di percorrenza contribuiscono soprattutto le due canne della galleria di base del Moncenisio, della lunghezza di 57.5 chilometri, che collegherà Saint-Julien-Mont-Denis in Savoia a Susa in Piemonte. In considerazione della velocità prevista, tra 220 e 240 km/h, i treni per il trasporto passeggeri percorreranno la tratta in sole 1.5 ore, anziché 3.5 come in passato. I treni merci transiteranno a velocità comprese tra i 100 e i 120 km/h.

IMPLENIA CONTRIBUISCE ALLA RETE FERROVIARIA EUROPEA DEL FUTURO

«Siamo orgogliosi di contribuire alla progettazione e costruzione di una parte così importante della futura rete ferroviaria europea», dice Erwin Scherer, Global Head Tunneling di Implenla. Nel 2021 Implenla ha ottenuto da TELT (Tunnel Euralpin Lyon Turin) l'incarico di realizzare il lotto 3 della galleria in consorzio con i partner NGE, Rizzani De Eccher e Itinera Spa. «Una commessa di questo tipo ci consente di dare prova della nostra pluriennale esperienza e del nostro vasto know-how in tutti gli aspetti dei grandi progetti infrastrutturali». Risponde quindi perfettamente alla strategia di Implenla, che in diversi mercati si concentra proprio sulla pianificazione e realizzazione di grandi progetti di costruzione di gallerie e della relativa infrastruttura.



↑ Panoramica del cantiere TELT C008



↑ Proiezione di calcestruzzo dopo la posa di una centina

PROGETTO C008 TELT – SAINT-JULIEN-MONT-DENIS

5.6 KM	di galleria da scavare
1.018 M	con volte a ombrello
1.078	centine da posare
11	cunicoli di sicurezza
600.000 M³	di movimento terra
2.700 M²	di hangar acustico
OLTRE 127.000 M²	di infrastrutture di cantiere
5 ANNI	di esecuzione
228 MILIONI DI EURO	Volume commessa
OLTRE 300 PERSONE	in loco nei momenti di punta

LAVORI PREPARATORI ULTIMATI

A Saint-Julien-Mont-Denis, il CdI guidato da Implenia ha i propri uffici in un edificio sostenibile in legno, dal quale vengono diretti i lavori di costruzione del futuro portale d'ingresso sul lato francese. Il progetto comprende la costruzione di due canne lunghe 2.839 m in direzione dell'Italia, inclusi 11 cunicoli trasversali di sicurezza e 140 m di galleria in trincea coperta. Attualmente sono già stati ultimati i lavori preparatori, iniziati nel novembre 2021 e durati circa un anno. Tra le altre cose, in questo periodo sono stati costruiti un impianto per la miscelazione del calcestruzzo, un sistema di trattamento delle acque, 794 colonne in jet grouting per migliorare le proprietà meccaniche del suolo nella zona alluvionale e una parete in pali e chiodi per consentire lo scavo nel terreno morbido

(cono di deiezione) sotto le volte a ombrello. Per lo scavo preliminare e per la zona del portale sono state smosse 90.000 tonnellate di materiale – corrispondenti a un totale di 600.000 m³ per l'intero progetto.

SCAVO CONVENZIONALE ANZICHÉ CON TBM

Dopo l'inizio ufficiale nel dicembre 2022 i lavori sono entrati subito nel vivo. Per il primo tratto, lungo circa 500 m, si adotta la tecnica di spostamento del materiale non consolidato con scudo cilindrico. Uno «scudo» in tubi metallici viene cioè infilato e pressato nel suolo per consolidare il terreno prima dello scavo e dell'applicazione dei supporti temporanei in forma di centine d'acciaio (profilati HEB) e calcestruzzo proiettato armato con fibre. Il fronte di avanzamento, ovvero la parte anteriore





↑ Manutenzione del robot che proietta il calcestruzzo proveniente dalle miscelatrici



dello scavo dove viene rimossa la roccia per far avanzare la galleria, viene stabilizzato con ancoraggi e fori di drenaggio. Questa tecnica permette di consolidare temporaneamente la galleria prima di applicare il rivestimento interno in calcestruzzo gettato in opera.

Quali macchine servono per questa prima fase dei lavori? Ce lo spiega l'ingegnere meccanico Philippe Liotard: «Per la tecnica di scavo convenzionale si usano diversi tipi di macchinari. Per lo scavo vero e proprio, per esempio, ruspe speciali e/o convenzionali con martello demolitore oppure frese idrauliche, per l'evacuazione del materiale di scavo caricatori con pala laterale o cassone ribaltabile. Nel sottosuolo si impiegano soprattutto carri di perforazione per ancoraggi, pompe per calcestruzzo proiettato e macchine per l'applicazione delle centine.»

Al 30 aprile 2023 il Cdl aveva già scavato oltre 300 m su entrambi i lati, per una media di circa 1.40 m al giorno. Dopo i

primi 509 metri con la tecnica a scudo cilindrico si passerà al metodo di avanzamento con esplosivi, che permetterà di procedere più velocemente.

UN CANTIERE SOSTENIBILE

Un aspetto importante del progetto è la sua sostenibilità. Questo, da un lato, perché la nuova trasversale alpina, come parte della rete ferroviaria transeuropea, consentirà di trasferire dalla strada alla rotaia una gran parte del trasporto merci, con notevoli effetti positivi sull'ambiente, dall'altro perché il cantiere stesso è orientato alla sostenibilità. Al committente sono state proposte diverse opzioni per ridurre drasticamente l'impronta carbonica – a livello di concezione e costruzione dei nostri impianti, di gestione del progetto con coerente impiego di metodi Lean, indispensabile per assicurare la velocità di avanzamento, nonché di controllo e monitoraggio dei nostri consumi. Un esempio: il consumo idrico ed elettrico del cantiere viene rilevato in

↓ Philippe Liotard, Material Manager sul cantiere CO08 del TELT



tempo reale e l'80% dell'acqua utilizzata viene riciclata. Inoltre, la corrente proviene al 100% da fonti rinnovabili e un sistema di gestione centralizzato (ZTM) comanda a distanza luci e impianti di aerazione consentendo un risparmio energetico superiore al 30%.

CONDIVIDERE LE INFORMAZIONI

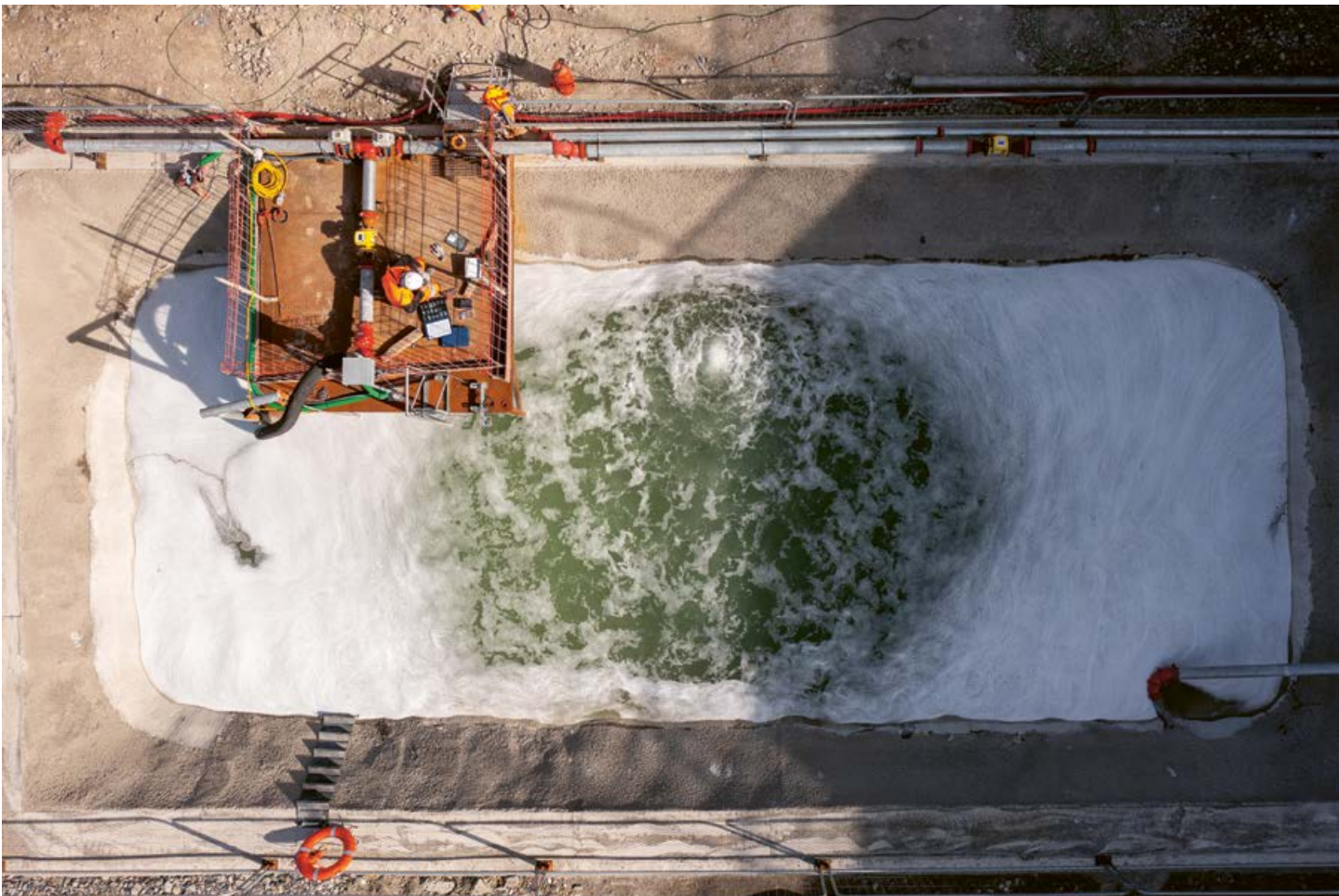
Un contributo significativo al rispetto del piano di avanzamento dei lavori viene dalla digitalizzazione. Il CdI adotta un approccio innovativo e partecipativo che permette di lavorare più speditamente, di reagire con maggiore prontezza e di aumentare la produttività e la qualità dei risultati. Le informazioni vengono infatti gestite, analizzate e condivise in modo centralizzato; tutti gli interessati possono accedervi in qualsiasi momento, ovunque si trovino.

VISITA IL CANTIERE SU TIKTOK

TELT nell'immagine: su TikTok i tuoi colleghi ti mostrano il laboratorio per il calcestruzzo, ti spiegano le misure di protezione acustica e ti portano a visitare gli uffici del cantiere, costruiti in modo sostenibile, e la galleria stessa. La miniserie in sei episodi è intitolata «TEL-TC008», dal nome del nostro cantiere. Troverai i video anche nell'Intranet.



Proiezione di calcestruzzo dopo la posa di una centina





MARATONA A TEMPO DI SPRINT

Il progetto Alto Pont-Rouge sarà consegnato al committente alla metà del 2023. Per rispettare la scadenza, il team ha dovuto impegnarsi in una vera e propria corsa contro il tempo. Per fortuna si tratta di una squadra ambiziosa, che ama questo genere di sfide.



Superfici complesse: ad Alto Pont-Rouge è richiesto molto lavoro manuale

Il cantiere è immenso: 35.000 m² distribuiti su 15 piani. Alto Pont-Rouge si trova proprio accanto alla stazione di Lancy-Pont-Rouge, a meno di due chilometri dal centro di Ginevra, nelle dirette vicinanze di altri tre grandi edifici del nuovo quartiere che Implenja ha già realizzato con successo come impresa totale.

Durante la nostra visita sono già in corso i lavori conclusivi. Tutto intorno al complesso si vedono colleghi di Implenja che completano o rifiniscono il lastricato. In ginocchio. «Che lavoraccio», si sfoga uno di loro.

La scena è rappresentativa dell'intero progetto, che non è stato sempre facile per il team. «Siamo partiti già in ritardo. Fin dall'inizio è stata una corsa contro il tempo», spiega il capo progetto Jonathan Blin, che tra parentesi corre con passione e sfrutta ogni pausa pranzo per allenarsi. Una scelta di materiali ambiziosa ha complicato ancora le cose. «La facciata è stata sviluppata appositamente per questo progetto. Purtroppo, sul lato della stazione abbiamo dovuto modificarla in seguito per motivi di sicurezza: il vetro deve resistere anche all'esplosione di un treno merci. Questo non era previsto nella progettazione iniziale e ha provocato altri ritardi.»

Le sfide sono fatte per essere superate: il capo progetto Jonathan Blin (a sinistra) guida il team a tempo di record in questa vera e propria maratona →

In una situazione del genere bisogna essere flessibili. Il motto «una cosa dopo l'altra» non era più applicabile, molti processi dovevano svolgersi in parallelo, e per di più in spazi ristretti, su un cantiere senza superfici di deposito e con un solo accesso. «Se la betoniera resta lì tutto il giorno, la consegna dei moduli per la facciata deve aspettare», spiega Davy Koudougou, che ha iniziato a lavorare a Alto Pont-Rouge due mesi fa, in provenienza da un altro progetto di Implenia.

Tanta complessità si può affrontare soltanto con una buona dose di spirito sportivo e con l'aiuto di moderne tecnologie. «Impiego già da anni i metodi della Lean Construction», spiega il capo progetto Jonathan Blin. «Inoltre, per questo progetto abbiamo collaborato strettamente con il nostro specialista BIM, che ha messo a punto tra le altre cose un perfetto modello digitale degli impianti tecnici. Questo semplificherà moltissimo la loro gestione per tutto il ciclo di vita dell'immobile: tutti gli impianti sono accessibili via tablet. Un'innovazione che definisce un nuovo standard.»

Un altro punto che ha messo a dura prova i membri del team sono stati gli ambiziosi requisiti di sostenibilità dell'edificio. «Il contratto prevede una certificazione SNBS Oro, ma se tutto va come sembra po-



↑ In stretta collaborazione con il team BIM è stato messo a punto un modello digitale degli impianti tecnici che definisce nuovi standard

↓ La stazione è vicina: per questo la facciata deve soddisfare particolari requisiti





Nel caso di Alto Pont-Rouge, Jonathan e i suoi più stretti collaboratori hanno formato sistematicamente dei giovani talenti – come Thomas Davignon, promosso recentemente a direttore dei lavori. «Si tratta di un progetto estremamente complesso. In questo team ho imparato moltissimo e ho iniziato presto ad assumermi grandi responsabilità. L'ideale per una persona come me, che si annoia presto e vuole migliorarsi continuamente», osserva entusiasta Thomas. La sua esperienza più positiva? «Sapevo che, in caso di necessità, la direzione del progetto mi avrebbe sostenuto senza riserve. Un'opportunità fantastica – adoro questo cantiere!»

Per Thomas, i giorni ad Alto Pont-Rouge sono contati: durante la nostra visita il team è già in vista del traguardo, ovvero la consegna al committente a metà del 2023. Il capo progetto Jonathan Blin è orgoglioso del lavoro svolto: «Siamo una grande squadra, siamo riusciti a realizzare un obiettivo che sembrava impossibile – sfidando tutte le difficoltà. Non ce l'avremmo mai fatta senza l'impegno dell'intero team. Grazie a tutti!»



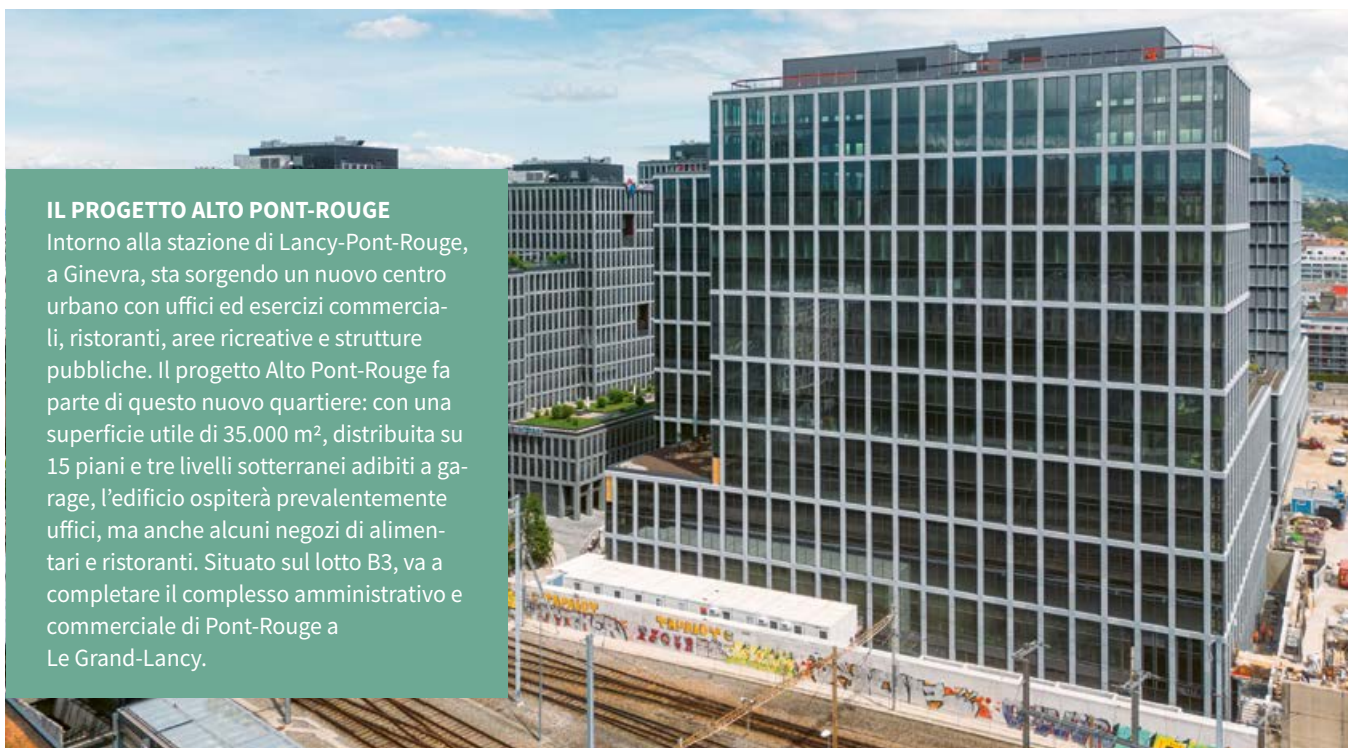
tremmo ottenere addirittura il livello Platino», spiega Jonathan.

La sua impostazione mentale è chiara: le sfide sono fatte per essere superate. «Amo i progetti complessi, con scadenze strette e standard di esecuzione elevati», commenta. «La difficoltà maggiore sta nel trovare del personale esperto che riesca a tenere il ritmo.»

↑ Una chance per i giovani: i nuovi talenti hanno potuto assumersi presto grandi responsabilità (in alto); Thomas Davignon è stato appena promosso direttore dei lavori (in basso)

IL PROGETTO ALTO PONT-ROUGE

Intorno alla stazione di Lancy-Pont-Rouge, a Ginevra, sta sorgendo un nuovo centro urbano con uffici ed esercizi commerciali, ristoranti, aree ricreative e strutture pubbliche. Il progetto Alto Pont-Rouge fa parte di questo nuovo quartiere: con una superficie utile di 35.000 m², distribuita su 15 piani e tre livelli sotterranei adibiti a garage, l'edificio ospiterà prevalentemente uffici, ma anche alcuni negozi di alimentari e ristoranti. Situato sul lotto B3, va a completare il complesso amministrativo e commerciale di Pont-Rouge a Le Grand-Lancy.





TALENTI PER IMPLENIA

Tanti progetti interessanti, ma troppo poco personale per realizzarli? In Europa, la carenza di collaboratori qualificati ha raggiunto livelli da record. Ecco cosa fa Implenia per reclutare e legare a sé nuovi talenti.



COLLABORARE IN GRUPPI DI INTERESSE

Implenia mira a una cultura aziendale rispettosa della diversità. La nuova «Direttiva per la promozione della diversità, della parità di diritti e dell'inclusione» prevede tra le altre cose la nascita di una vivace community di «Employee Resource Group» (ERG). Si tratta di gruppi d'interesse che offrono ai membri possibilità di contatto e di scambio di esperienze e, nel caso ideale, possono consigliare il management nello sviluppo di strategie e programmi per la promozione della diversità e dell'inclusione in Implenia.

Finora sono stati fondati gli ERG «Women@Implenia» e «Young Generation». Avresti voglia di impegnarti in uno di loro o in un nuovo gruppo? Heather Steele, Global Business Partner Civil Engineering, spiega come funziona su IMPACT online. Lasciati ispirare e contribuisci a plasmare attivamente l'ambiente in cui vorresti lavorare!



La carenza di personale specializzato si sta acuendo e a medio termine sarà la sfida maggiore per il successo dei nostri progetti. In molte parti del gruppo la situazione è destinata ad aggravarsi nei prossimi anni, quando molti collaboratori raggiungeranno l'età della pensione: una perdita non soltanto di forza lavoro, ma anche di esperienza e competenza. Il caso è chiaro: reclutare «talenti per Implenia» e legarli all'impresa è un obiettivo della massima priorità. Come fare per realizzarlo?

FOCUS SUL RECLUTAMENTO

La risposta: usando tutti i mezzi disponibili! Il primo strumento è il recruiting. Facciamo di tutto per essere visibili sul mercato del lavoro e sfruttiamo i diversi strumenti esistenti per contattare potenziali nuovi colleghi e colleghe. In questo contesto, i social media svolgono un ruolo sempre più centrale. «Nel campo del recruiting, il canale principale è LinkedIn», spiega Silvan Merki, Head of Marketing/Communications. «Al tempo stesso, TikTok è sempre più diffuso. Riceviamo molti riscontri positivi ai video in cui i collaboratori presentano i nostri fantastici progetti. In più, dopo aver pubblicato i video riceviamo spesso anche buone valutazioni». Sui social media è importante fare rete. Aiutaci nella ricerca di nuovi collaboratori condividendo i post di Implenia sulle varie piattaforme e inoltrandoli alle persone interessate.

Un altro strumento che Implenia intende sfruttare molto più intensamente è il passaparola diretto. Spesso, le persone capaci ne conoscono altre. Si tratta di convincere queste persone a scegliere Implenia. «Il programma «I nostri collaboratori consigliano altri collaboratori» esiste da anni», spiega la Chief Human Resources Officer Claudia Bidwell. «Adesso ci appelliamo a tutti: date regolarmente un'occhiata alle nostre posizioni vacanti e, se avete la sensazione di conoscere la persona giusta, contattatela attivamente. Nella maggior parte dei casi sono previste delle gratifiche per chi convince i propri conoscenti a lavorare per Implenia. Darsi da fare conviene quindi anche finanziariamente».

AMBIENTE DI LAVORO ATTRAENTE

Ma Implenia non deve soltanto reclutare nuovi collaboratori. Altrettanto importante è conservare nel tempo quelli esistenti. Spesso questo ci riesce perché,

acquisendo sempre nuovi e attraenti progetti, siamo in grado di offrire loro delle mansioni interessanti. Molti colleghi e colleghe, anche e soprattutto giovani, dicono che la loro motivazione principale a lavorare in Implenia è proprio la possibilità di imparare cose nuove in progetti avvincenti.

Accanto alle mansioni vere e proprie, anche l'ambiente lavorativo influenza la decisione di entrare in Implenia e di restarvi. In questo campo la nostra ambizione è essere un'impresa orientata alla diversità, all'equità e all'integrazione, che possa offrire a tutte le persone che ci lavorano un ambiente con cui identificarsi e dare ogni giorno il meglio di sé. Per questo, nel maggio scorso, Implenia ha pubblicato la sua prima direttiva per la promozione della diversità, della parità di diritti e dell'inclusione (In inglese: Diversity, Equity and Inclusion, ovvero DEI Policy). In tal modo vogliamo contribuire a garantire pari opportunità a ogni singola persona, a combattere discri-

CAMPAGNA KICKBOX «TALENTI PER IMPLenia»

Nell'ambito del nostro programma d'innovazione interno, nel primo semestre del 2023 vi avevamo chiesto di condividere le vostre idee per contrastare la carenza di personale qualificato. Si trattava di fare proposte per il reclutamento e per il posizionamento di Implenia sul mercato del lavoro, ma anche per migliorare l'ambiente lavorativo e garantire così a lungo

termine l'attrattività di Implenia come datore di lavoro. Ci sono pervenuti moltissimi suggerimenti, che a giugno sono stati presentati a una giuria di esperti.



minazioni e pregiudizi e a creare un ambiente di lavoro più attraente per tutti noi.

La conciliabilità di lavoro e famiglia, per esempio, è un tema sempre più importante e che interessa non solo le mamme, ma anche i papà. Gli orari di lavoro flessibili e le soluzioni di home office spesso possono essere di aiuto. Ma nel frenetico lavoro ai progetti e sui cantieri spesso sono difficilmente realizzabili. Dobbiamo impegnarci attivamente per trovare delle soluzioni.

L'ambiente di Implenía è a forte predominanza maschile. Sui cantieri in genere, ma anche e soprattutto nelle posizioni dirigenziali, le donne sono estremamente sottorappresentate. Christian Späth, Head Civil Engineering, è convinto che Implenía si lasci sfuggire così molti talenti promettenti. «Per noi è indispensabile reclutare talenti su una base il più possibile ampia. Se le donne ci escludono in quanto territorio maschile, ci rimettiamo», sottolinea. Oltre agli ambiziosi obiettivi per aumentare la quota femminile nella sua divisione, è sponsor di «Women@Implenía».

GIOVANI ED ESPERTI

Un altro gruppo importante, ma le cui esigenze sono spesso trascurate, è quello delle colleghe e dei colleghi più giovani. Soltanto il 16% del nostro personale ha meno di 30 anni. «Nei nostri team ci sono tanti giovani promettenti che vorrebbero vedere più di un progetto», spiega Claudia Bidwell. «Per soddisfare a lungo termine la loro sete di sapere e il loro bisogno di fare nuove esperienze, organizziamo regolarmente dei trasferimenti in altri mercati. L'obiettivo dev'essere trattenerli in Implenía».

Oltre a quella dei giovani, è sempre più importante prolungare la permanenza in azienda dei collaboratori esperti – magari anche oltre l'età pensionabile. In alcuni casi gli sforzi hanno successo. Le iniziative come il «Senior Expert Pool» mirano a istituzionalizzare ulteriormente questo modello. Questi sono soltanto alcuni degli approcci con cui Implenía vuole garantirsi anche in futuro un organico sufficiente per realizzare i suoi avvincenti progetti. Hai qualche proposta o idea per rendere ancora più attraente il nostro ambiente di lavoro? Allora impegnati attivamente in uno dei gruppi d'interesse o contattaci tramite la piattaforma Kickbox.



IMPLERIA SIAMO NOI

Dal maggio scorso, con l'ingresso di Wincasa nel gruppo Imperia, sono oltre 9.000 le persone da 92 nazioni (dato straordinario!) che contribuiscono nelle più diverse funzioni al successo della nostra missione: plasmare, progettare, costruire e organizzare mondo di domani. In queste pagine vi presentiamo alcune di loro.



«PER MIA FORTUNA, SONO STATA SEMPRE VALORIZZATA»

Gabriella Gassmann lavora nel campo immobiliare fin dai tempi dell'apprendistato commerciale. Nel corso della carriera ha avuto modo di conoscere tutti gli aspetti di questo settore, fino ad arrivare otto anni fa in Wincasa. Qui, in qualità di responsabile Services & Projects Operation della gestione immobili, dirige due team e ha quindi molte possibilità di mettere a frutto la sua competenza.



«ADORO IL LAVORO SU QUESTI GRANDI CANTIERI AMBIZIOSI»

Davy Koudougou, caposquadra sul cantiere Imperia di Alto Pont-Rouge a Ginevra, in origine è architetto. Ama molto i grandi progetti complessi e potrebbe immaginarsi di lavorare per Imperia anche in altre regioni, per fare nuove esperienze.



«CURARE IL BENESSERE DEI GRUPPI MINORITARI SPESSO VA A VANTAGGIO DI TUTTI»

Imperia mira a una cultura aziendale rispettosa della diversità. Heather Steele, Global HR Business Partner Civil Engineering, spiega perché vale la pena investire nel benessere dei gruppi minoritari e impegnarsi in un «Employee Resource Group» (ERG).



RINFORZI DA ISTANBUL

Con l'acuirsi della carenza di personale specializzato, per il nostro gruppo è sempre più importante assicurarsi talenti internazionali. Abuzer «Kerem» Aksu, progettista di strutture portanti a Monaco, è arrivato dalla Turchia. Con il suo know-how specialistico sulle metropolitane, supporta progetti infrastrutturali di Imperia in tutta Europa.



«HO VOGLIA DI FARE PROGRESSI»

Aurélien Dotte, geologo nel grande progetto della galleria alpina TELT e appassionato di problem solving, ci racconta perché gli piace uscire dalla sua zona di comfort, perché ritiene che il tema dell'eccellenza rivesta un'importanza centrale e come un approccio multisettoriale sul lavoro rende più efficiente l'intero team.



I MODELLI IN 3D COME MISSIONE

La passione di André Wesch per il Buildings Information Modeling (BIM) risale ai tempi dei suoi studi universitari. Cinque anni fa, durante il master, ha iniziato parallelamente a lavorare per Implenia Germania e da allora dedica molto tempo ed energia alla realizzazione di modelli in 3D e alla cura del relativo sistema di gestione dati – aiutando i team sui cantieri a portare a termine con successo i progetti infrastrutturali.



LAVORARE LONTANO DA CASA

La danese Louise Lund ha già studiato e lavorato in Svezia, Australia e Inghilterra. Dal marzo 2019 è l'unica Implenia na tra gli ingegneri che curano il progetto Marienhof di Monaco. E si trova benissimo: «In questo consorzio non si fa nessuna differenza tra i collaboratori di un'impresa e quelli di un'altra. Siamo un unico team», spiega.



«SONO ORGOGLIOSO DEL FATTO CHE QUESTO PONTE MI SOPRAVVIVERÀ»

Dominik Sieber, caposquadra del progetto Pont Neuf di Aarau, è arrivato per via indiretta alla sua professione attuale. Dopo la maturità aveva infatti studiato al Politecnico di Zurigo e lavorato

per cinque anni in un ufficio di progettazione. Solo dopo è passato al lavoro pratico sul cantiere. «Mi piace la filosofia in stile «rimbocchiamoci le mani» dei cantieri», spiega Sieber. Su un cantiere si incontrano tutti gli strati sociali, dice, dal manovale fino al committente.

**LE PERSONE
DIETRO
I NOSTRI
PROGETTI**



«TIRARE SU I NUOVI TALENTI MI DÀ SODDISFAZIONE»

Thomas Hinderling dirige il settore Center and Mixed-Use Site Management di Wincasa; del suo lavoro ama soprattutto la possibilità di sviluppare nuovi servizi, come per esempio il «Community Management» lanciato nel 2023. Inoltre, gli dà grande soddisfazione «tirar su» i nuovi talenti. Ed è un bene, perché la forte crescita di Wincasa lo pone continuamente davanti alla necessità di trovare nuovo personale qualificato e motivato.

L'ULTIMO PROGETTO PRIMA DELLA PENSIONE

Da decenni, Hermann Hirsch costruisce metropolitane nei grandi centri urbani. Come direttore dei lavori geotecnici del cantiere di Marienhof, sta contribuendo alla realizzazione di una stazione sotterranea a 40 metri di profondità nel centro di Monaco; e apprezza molto questo posto di lavoro vicino a librerie e panettieri.



pratar du svenska?

a flet shqip?

¿hablas español?



snakker du norsk?

дали говориш српски ?

sen Türkçe konuşmayı biliyor musun?

falas português?

ти розмовляєш українською?

ALTRI CONTENUTI SU IMPACT ONLINE:

sulla nostra piattaforma digitale troverai tutti i link per ottenere maggiori informazioni, ma anche contenuti più approfonditi sui singoli articoli. Dai un'occhiata, ne vale la pena!



PARLI SVEDESE, NORVEGESE, TURCO O SERBO?

Vorresti leggere un articolo in un'altra lingua?

IMPACT online è disponibile in italiano, tedesco, francese, inglese, norvegese e svedese. Devi soltanto selezionare la versione prescelta dalla lista in alto a destra. Per ulteriori lingue puoi usare la funzione di traduzione automatica, che potrà perfino leggerti l'articolo: devi soltanto impostarla nel tuo browser usando il menu Impostazioni/Lingue. Per il piacere di leggere o ascoltare in (quasi) tutte le lingue del mondo.



«IMPLENIA ON SITE»

Lavori sul cantiere? Anche se non hai accesso alla nostra Intranet, «Implenia On Site» ti permette di consultare online molte informazioni su temi importanti per il tuo lavoro quotidiano (sicurezza, salute, contatti importanti ecc.). Esplora il sito e consiglialo anche ai tuoi colleghi!

implenia.com/onsite

